



ENTREVISTA CANDIDATOS
ELECCIONES A DIRECTOR 2016

ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR
DE EDIFICACIÓN

Sección Sindical CSIF-UPM

csi-f@upm.es

<http://csif-upm.es/>

Nos gustaría comenzar con una breve presentación personal, aunque probablemente en su Centro sea muy conocido, de esta forma se dará a conocer al resto de la Comunidad Universitaria.

A continuación, y entrando ya en el cuerpo de la entrevista, hemos estructurado las preguntas en 5 bloques, aunque somos conscientes de que en muchos casos las respuestas pueden entrelazar unos temas con otros. Los bloques serían los siguientes:

- ORGANIZACIÓN
- ALUMNOS
- RECURSOS HUMANOS
- GESTIÓN ECONÓMICA E INFRAESTRUCTURAS
- SERVICIOS

ORGANIZACIÓN

¿Qué opina de la reestructuración que se ha llevado a cabo en nuestra Universidad?

Creo que ha creado más problemas que los que ha solucionado. La reestructuración departamental ha supuesto la creación de departamentos de un tamaño enorme, con unos intereses totalmente heterogéneos y con pocos objetivos comunes.

¿Considera que la actual estructura departamental ha resuelto algún problema y en qué medida?

Tengo entendido que se realizó únicamente por criterios económicos. Sinceramente, creo que el ahorro es totalmente insignificante.

ALUMNOS

¿Considera prioritario incrementar el nivel de alumnos y qué medidas propondría para conseguirlo?

En nuestra Escuela, el reducido número de alumnos es tal vez nuestro mayor problema. Es necesario adoptar una política activa tanto en grado como en postgrado para incrementar la matrícula. En el caso del postgrado, hay que realizar una publicidad constante y agresiva para captar alumnos de nuestro Centro.

¿Le parece necesario aumentar la oferta de titulaciones de grado, postgrado, o incluso se plantearía fomentar alguna doble titulación nueva?

Actualmente se está trabajando en una nueva doble titulación relacionada con la edificación y la ingeniería ambiental. Este proyecto lo he apoyado desde el primer momento y podría resultar atractivo para futuros alumnos. En el caso de postgrado también se está trabajando en un nuevo máster universitario relacionado con la ejecución de obras de rehabilitación. También he apoyado este proyecto desde el primer momento y creo que va a tener un éxito rotundo.

¿Cuáles son sus proyectos en cuanto a la internacionalización de la Escuela?

Hay que conseguir dobles titulaciones internacionales que resulten atractivas para nuestros alumnos. Yo personalmente tengo ya prácticamente cerrado un proyecto de doble titulación entre nuestra escuela y la Escuela de Ingeniería de Construcción de la Universidad Central de Chile. Iniciativas de este tipo sitúan a nuestra Escuela en la élite de las Escuelas Técnicas.

RECURSOS HUMANOS

PAS

¿Cómo ha afectado la disminución de la plantilla en los últimos 3 años a los servicios ofrecidos en el Centro? ¿Qué medidas se han llevado a cabo para resolver los problemas creados y que propone para paliar las deficiencias existentes?

Lógicamente ha afectado de una forma totalmente negativa. La Escuela funciona infinitamente peor. En ocasiones se ha sustituido la labor del personal de administración y servicios por la de becarios. Creo personalmente que esto es una inmoralidad y además se puede comprobar que no funciona en absoluto. Es absolutamente necesario incrementar la plantilla del Centro.

¿Considera que la actual Relación de Puestos de Trabajo (RPT) cubre las necesidades del Centro? ¿Qué modificaciones propondría en la elaboración de la nueva RPT? ¿Qué unidades cree que sería más necesario potenciar según su proyecto de Centro?

La Escuela tradicionalmente ha sido deficitaria en personal de administración y servicios. Actualmente hay que reforzar prácticamente todos los servicios. A modo de ejemplo, en Administración hemos pasado de 3 personas a una. Insisto en que hay que reforzar prácticamente todos los servicios.

¿Cuáles son sus propuestas en lo relativo a la movilidad, promoción y formación del PAS?

Además de fomentar la movilidad internacional mediante la beca Erasmus, he propuesto que se habilite desde el Rectorado una aplicación en la página web de la UPM para fomentar la movilidad interna de todo el personal UPM. La promoción del PAS es una aspiración lógica de todo el personal de la administración y el PAS no es una excepción. La formación va ligada a la promoción. Es necesario recuperar la formación para que el personal pueda promocionarse.

PDI

¿Le parece que la plantilla de profesorado está ajustada a las necesidades del Centro? ¿Cómo les está afectando la nueva estructura departamental?

La plantilla es insuficiente. Es necesario incrementar la dedicación de los profesores asociados hasta llegar a 6+6. En este sentido la nueva estructura departamental no nos ha afectado.

¿Qué opina de la contratación del PDI laboral, que son cesados a final de curso y contratados de nuevo en el curso siguiente?

Me parece una inmoralidad, es impresentable.

Pregunta conjunta para los dos colectivos:

En los tiempos que corren se suele hablar de apatía y desmotivación entre la plantilla, ¿Cree que este es el sentir real del personal de su centro? ¿Tiene pensado algún plan para paliar este problema y aumentar la motivación y la implicación del personal en el proyecto del Centro?

Es el sentir real en una parte significativa del personal del Centro. Hay muchos factores que han contribuido a esta situación: la crisis, los recortes, la mala prensa que desde algunos medios de comunicación se ha realizado sobre los empleados públicos, la nula valoración del trabajo docente de extraordinarios profesores, la nula valoración del trabajo del personal de administración y servicios...

La motivación y la implicación solo pueden llegar desde una gestión TOTAL Y ABSOLUTAMENTE TRANSPARENTE en todo lo relacionado con la Escuela (empezando por el presupuesto, gastos, ingresos... tanto del presupuesto general como de cánones). La DESCENTRALIZACIÓN, es decir implicar al personal en la gestión de la Escuela, como la realización de congresos, seminarios, cursos... es otra medida que presento en mi programa y, con la experiencia que tengo como Director de Departamento, he comprobado que motiva e implica al personal.

GESTIÓN ECONÓMICA E INFRAESTRUCTURAS

En cuanto a la asignación presupuestaria 2016, ¿Cree que será suficiente para cubrir el presupuesto de gasto corriente?

Como no he sido Director de Escuela, no puedo contestar con los datos necesarios. La Directora actual siempre se ha quejado a este respecto.

¿Sería partidario de buscar nuevas fuentes de financiación? ¿Cuáles propondría?

Una posibilidad es aumentar la financiación mediante cánones OTT. Me refiero a proyectos, cátedras y aulas universidad empresa y títulos propios.

¿Le parece que las aulas y espacios del Centro se adaptan bien a las nuevas metodologías docentes? En caso necesario, ¿Qué ideas presenta para modernizar sus instalaciones?

Es necesario incrementar el número de aulas de informática y aumentar el tamaño de las existentes.

SERVICIOS

¿Se ha planteado algún cambio sustancial en alguno de los servicios que presta su Centro?

No entiendo bien la pregunta.

¿Considera que en la actualidad se recoge de forma suficiente la opinión de los usuarios de los servicios para su mejora?

Lo desconozco.

Para terminar, ¿Cómo ve a la Escuela Técnica Superior de Edificación dentro de 4 años?

Si salgo elegido Director veo una Escuela con un mayor número de alumnos y con mejores datos en cuanto a la actividad investigadora.

La situación del PDI habrá mejorado, profesores asociados se habrán acreditado y ocuparán sus nuevas plazas, en otros casos se les habrá mejorado el contrato.

Tendremos un mayor número de actos en el que participarán profesores que tradicionalmente no lo hacen

Llevaremos una gestión TOTAL Y ABSOLUTAMENTE TRANSPARENTE: Desde la dirección del Centro se mandará a primeros de mes un Excel con origen 1 de enero con toda la relación de ingresos y gastos, de forma totalmente pormenorizada, tanto de presupuesto general como de cánones.

Veo a nuestros estudiantes con una formación más sólida en competencias transversales, que les permitirá competir con éxito frente a otros graduados de edificación de España.

Muchas gracias por atender nuestra propuesta.